

COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO DEL DISTRITO JUDICIAL DEL CAQUETÁ

PLAN DE TRABAJO AÑO 2019

1. ESTRATEGIA	2. ACTIVIDAD PLANEADA	3. CRONOGRAMA (TRIMESTRES)												4. ALIADOS EN LA ACTIVIDAD			
		1			2			3			4			CNGRJ	CGJ	ONG's	OTROS
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
Proponer políticas, planes y acciones	Reuniones trimestrales del Comité de Género con el fin de definir las políticas y planes a seguir para la consecución de los resultados propuestos para el año 2018.	X		X			X			X			X	X		X	Gobernación del Caquetá, Alcaldía Florencia, Ejército y Policía Nacional, Universidad de la Amazonia.
Formación y sensibilización en materia de equidad de género a los servidores de la Rama Judicial	Solicitar a la EJRLB la inclusión en capacitaciones y realizar Conversatorios para los servidores y servidoras judiciales sobre igualdad de Género.	X		Día Internacional de la Mujer		Día de la madre Judicial											Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla.
Información y divulgación dirigida a la RJ y a los usuarios de la administración de Justicia con el uso de herramientas telemáticas y de comunicación	Reiterar a los Jueces del Distrito Judicial de Florencia y Administrativa del Caquetá, el cumplimiento de las normas que específicamente los obligan en los temas relacionados con el género y difundir lo pertinente a través de la creación del correo electrónico del Comité Seccional de Género, así como la recepción de sugerencias y quejas sobre el tema y para el envío de mensajes motivacionales relacionados con los temas de Género.	X															Por parte de las presidencias de los H. Tribunales
	Publicación en las carteleras de las diferentes sedes de Florencia y del Caquetá, las Circulares, artículos y normatividad relacionada con los temas de Género.			X			X			X			X				
Coordinación Intra e Inter Institucional	Cultura de sensibilización sobre los temas de Género en los servidores y servidoras de la Rama Judicial, para lo cual se buscará apoyo con Entidades Gubernamentales. Realizar acercamiento con la secretarías de desarrollo social .			X						X						X	ARL Positiva, Alcaldía, Gobernación, Fuerzas militares y de policía, Defensoría del pueblo
Estadísticas, Seguimiento y Evaluación para verificación del logro de la política y de obstáculos en su implementación	Encuestas a los servidores y servidoras a fin de verificar el cumplimiento de las políticas de Género.							X									
	Realizar estadística sobre el número de servidoras judiciales que laboran en los despachos de Florencia y del Caquetá.							X									
1. En la primera columna están las estrategias a cumplir durante el año 2018 de conformidad con los Acuerdos No. 4552 de 2008 y No. 9743 de 2012 y No. 10661 de 2017																	
2. En la segunda columna escriba las actividades específicas que se formulan para el presente año y que materializaran dichas estrategias																	
3. Para cada actividad señale con X el mes en el que se planea ejecutar dicha actividad																	
4. Si contará con algún acompañamiento, apoyo técnico o financiero para el desarrollo de las actividades, debe indicar el nombre de la entidad u organización en las columnas respectivas (por ejemplo: Gobernación, Alcaldía, ONG's, etc.)																	
5. Indique los datos de los miembros del Comité Seccional para la vigencia del 2018. En el campo dispuesto para enunciar el rol de la Comisión, se puede utilizar: Presidente(a), Secretario(a) Técnico(a) o Integrante - Representante																	