



**Rama Judicial del Poder Público**  
**Consejo Superior de la Judicatura**  
**Sala Jurisdiccional Disciplinaria**

**FICHA TECNICA DE INDICADORES**

**PROCESO**

**GESTIÓN HUMANA**

**OBJETIVO DEL PROCESO**

**Definir e implementar metodologías que permitan mejorar continuamente la calificación del personal de la Sala.**

<b>Nombre del indicador</b>	Eficacia de las acciones tomadas en la inducción, entrenamiento y formación
<b>Objetivo del indicador</b>	Medir el resultado de la evaluación de la eficacia de la inducción, entrenamiento y formación con el fin de encontrar oportunidades de mejoramiento de las competencias de los servidores judiciales de la Sala Disciplinaria.

**FORMULA DE CALCULO**

**(  $\sum$  promedio total de evaluaciones de eficacia de inducción, entrenamiento y formación ) / Nº total de evaluaciones de eficacia de inducción, entrenamiento y formación**

<b>Escala:</b>	Indice	<b>Tendencia</b>	Creciente
<b>Fuente de Datos:</b>	Registros evaluaciones de auditoria	<b>Tipo de Indicador</b>	Eficacia
<b>Periodicidad de Recolección</b>	anual (después de realizada la auditoria)	<b>Periodicidad de Medición:</b>	anual (después de realizada la auditoria)
<b>Nivel de referencia:</b>	4.5	<b>Criterio para establecer el nivel de referencia:</b>	Mejores practicas
<b>Nivel de Desagregación:</b>	Por tipo de acción tomada (inducción, entrenamiento y formación).	<b>Metodo de Graficación:</b>	Diagrama de barras

**RESPONSABILIDADES**

<b>Responsable del Cálculo:</b>	Lider del proceso	<b>Responsable del Seguimiento y Analisis:</b>	Comité de calidad
---------------------------------	-------------------	--	-------------------

<b>Observaciones:</b>	
-----------------------	--

